Решење објављено на веб презентацији и огласној табли Министарства 6.11.2026.

Република Србија
МИНИСТАРСТВО
УНУТРАШЊЕ И СПОЉНЕ ТРГОВИНЕ
Број: 004906577 2026 14830 007 008 100 001
06.11.2026. године
Немањина 22-26
Београд

На основу чл. 3. став 2, 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1, 64. ст. 1. и 2. и 102. став 1. Закона о државним („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), члана 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник РС“, бр. 36/15, 44/18 - др. закон и 95/18) и члана 46. став 4. Закона о трговини ("Службени гласник РС", бр. 52/19 и 35/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар унутрашње и спољне трговине доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Драгица Халас, дипломирани инжењер технологије из , прима се у радни однос на неодређено време у Министарство унутрашње и спољне трговине, на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и обавезу полагања државног стручног испита до окончања пробног рада.

2. Именована има обавезу полагања испита за инспектора у року од шест месеци од дана ступања на рад, као и обавезу полагања посебног стручног испита за тржишног инспектора, у складу са законом.

3. Именована је дужна да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако јој се из оправданих разлога не продужи рок.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар унутрашње и спољне трговине донео је Решење број: 003642542 2026 14830 007 007 100 001 од 4.8.2026. године о попуњавању извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано

под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра унутрашње и спољне трговине број: 003697429 2026 14830 007 007 100 001 од 10.8.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац објављен је 19.8.2026. године на интернет презентацији и огласној табли Министарства унутрашње и спољне трговине, на порталу е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на интернет презентацији Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава на конкурс је истекао 3.9.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС", број 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту: Уредба), као и Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине број: 110-00-1/2022-02 од 27. децембра 2022. године, који је ступио на снагу 07.01.2023. године, број: 000335932 2023 14830 007 001 113 001 од 17.11.2023. године, који је ступио на снагу 07.12.2023. године (измене и допуне), број: 000915318 2024 14830 007 001 113 012 од 19.03.2024. године, који је ступио на снагу 26.03.2024. године (измене и допуне) и број 002120193 2025 14830 007 001 113 012 од 19.05.2025. године, који је ступио на снагу 23.05.2025. године (измене) и број 002086223 2026 14830 007 001 113 012 од 29.5.2026. године, који је ступио на снагу 5.6.2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање из поља друштвено-хуманистичких, природно-математичких, техничко-технолошких или медицинских наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање 1 година радног искуства у струци или најмање 5 година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, положен испит за инспектора, положен посебан стручни испит за тржишног инспектора, као и потребне компетенције за рад на радном месту."

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11, 13, 14. и 15. Уредбе, у огласу о конкурсу наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве који је приложен уз текст конкурса и који је саставни део Уредбе; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са

Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (уколико кандидат има положен државни стручни испит)/кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за инспектора; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном посебном стручном испиту за тржишног инспектора; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка.

У тексту огласа о јавном конкурсу је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту, уверење о положеном испиту за инспектора, уверење о положеном посебном стручном испиту за тржишног инспектора; да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о конкурсу наведене су компетенције које се проверавају у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа Републике Србије- проверавање се путем теста (радом на рачунару); Дигитална писменост- проверавање се путем теста решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује одговарајући сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост,

неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фото-копији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација- проверавање се путем теста (радом на рачунару); посебна функционална компетенција у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) - проверавање се путем писане симулације, посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини) - проверавање се путем писане симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености) - проверавање се путем писане симулације, да ће се проверити следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност посвећеност и интегритет, проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама.

Конкурсна комисија је дана 11.09.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак, и то: 1. Драгица Халас из , пријава број: 003906419 2026 14830 007 001 100 001 од 27.08.2026. године, 2. Драгана Армацки из , пријава број: 003957211 2026 14830 007 001 100 001 од 31.08.2026. године, 3. Весна Чуровић из , пријава број: 003972765 2026 14830 007 001 100 001 од 01.09.2026. године, 4. Милена Шолаја из , пријава број: 003970783 2026 14830 007 001 100 001 од 01.09.2026. године и 5. Горан Остојић из , пријава број: 004056327 2026 14830 007 001 100 001 од 08.09.2026. године (експедована 03.09.2026. године).

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Чланом 24. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен у складу са ставом 2. овог члана.

Чланом 26. став 4. Уредбе прописано је да кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка.

Чланом 27. Уредбе прописано је да: резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере (став 1); да резултати провере понашајних компетенција кандидата, који није испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања од једне године од дана спроведене провере, у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу (став 2), да резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих

функционалних компетенција. Ако се кандидат пријавио на више конкурсних поступака у једном органу државне управе, односно државном органу, опште функционалне компетенције тестирају се једном, са важењем резултата тестирања у свим конкурсним поступцима чије је спровођење у току у том органу (став 3), као и да се кандидату који је остварио један бод на провери једне од општих функционалних компетенција, поново проверавају све опште функционалне компетенције у другом конкурсном поступку (став 4).

Конкурсна комисија је, на основу обавештења Службе за управљање кадровима од 23.09.2026. године (е-мејл) о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала следеће: 1. Кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419 укупно је остварио 9 бодова. Именовани је на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 3 бода, - Дигиталне писмености остварио 3 бода и пословне комуникације, остварио 3 бода (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 23.09.2026. године) 2. Кандидату под шифром 6J19082615ИН3957211 је признат резултат са провере општих функционалних компетенција од 21.7.2025. године када је остварио укупно 8 бодова 3. Кандидату под шифром 6J19082615ИН3972765 је признат резултат са провере општих функционалних компетенција од 19.3.2025. године када је остварио укупно 7 бодова; 4. Кандидат под шифром 6J19082615ИН3970783 није испунио мерила, јер је на провери опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС, остварио 1 бод, те је обавештен да је искључен из даљег тока изборног поступка сходно члану 26. став 4. Уредбе којим је прописано да кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенција и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка; 5. Кандидат под шифром 6J19082615ИН4056327 је искључен са провере општих функционалних компетенција као кандидат који се није одазвао позиву да учествује провери истих, у складу са чланом 24. Уредбе.

Право да иду у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекли су кандидати под шифром пријаве 6J19082615ИН3906419, 6J19082615ИН3957211 и 6J19082615ИН3972765.

Чланом 37. став 7. Уредбе прописано је да се кандидату који се пријавио на више конкурса у органу, иста посебна функционална компетенција која се проверава писаним путем за више радних места у органу, може тестирати једном, а резултат тестирања у конкурсном поступку у којем је компетенција прво проверавана, важи у свим конкурсним поступцима у органу чије је спровођење у току.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатима, и то: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) - провераваће се путем писане симулације, посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини) - провераваће се путем писане симулације, посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености) - провераваће се путем писане симулације, одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција (стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа и концизност изнетог закључка).

Једним задатком се проверавала посебна функционална компетенција инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика) и посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини), а другим задатком се

проверавала посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености).

Конкурсна комисија је констатовала да су дана 23.9.2026. године провери посебних функционалних компетенција, за радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине - 1 извршилац, и то посебне функционалне компетенција у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), посебне функционалне компетенције за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини) и посебне функционалне компетенције за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености)- приступила два кандидата са шифром пријаве 6J19082617ИН3957498 и 6J19082617ИН3994288. Сваки кандидат је у предвиђеном времену решавао исте задатаке.

Чланом 42. став 4. Уредбе прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

Резултат који су кандидати остварили на провери посебних функционалних компетенција је следећи:

Кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419 за посебну функционалну компетенцију у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), оцењен је укупном оценом 11 и остварио 3 бода, за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини), оцењен је укупном оценом 11 и остварио 3 бода и за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености), оцењен је укупном оценом 11 и остварио 3 бода, што је укупно 9 бодова, помножено са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 12 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе.

Кандидат под шифром 6J19082615ИН3957211 за посебну функционалну компетенцију у одређеној области рада - инспекцијски послови (поступак инспекцијског надзора и методе анализе ризика), оцењен је укупном оценом 9 и остварио 2 бода, за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о трговини), оцењен је укупном оценом 10 и остварио 3 бода и за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о техничким захтевима за производе и оцењивању усаглашености), оцењен је укупном оценом 9 и остварио 2 бода, што је укупно 7 бодова, помножено са 1,333 за проверу 3 посебне функционалне компетенције, износи укупно 9,33 бодова, у складу са чланом 42. став 4. Уредбе.

Кандидат под шифром 6J19082615ИН3972765 је искључен из даљег тока изборног поступка као кандидат који се није одазвао позиву да учествује провери посебних функционалних компетенациј, у складу са чланом 24. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иду кандидати под шифром пријаве: 6J19082615ИН3906419 и 6J19082615ИН3957211.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција од 9.10.2026. године констатовала да је:

кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419 укупно остварио 17 бодова (тестиран 9.10.2026. године у Служби за управљање кадровима) и тиме испунио мерила прописана за понашајне компетенције, док је кандидат под шифром 6J19082615ИН3957211 укупно остварио 13 бодова (тестиран 27.5.2025. године у Служби за управљање кадровима) и тиме испунио мерила прописана за понашајне компетенције.

Кандидати под шифром 6J19082615ИН3906419 и 6J19082615ИН3957211 су на начин који су одабрали у пријави на конкурс обавештени да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не доставе тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњавају услов за запослење бити обавештени да ће бити искључени из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати под шифром 6J19082615ИН3906419 и 6J19082615ИН3957211 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставили све потребне доказе који су тражени текстом огласа о јавном конкурсу.

Комисија је такође констатовала да су кандидати који су доказали поседовање понашајних компетенција благовремено обавештени и позвани на интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа и то: кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419 дана 28.10.2026. године и кандидат под шифром пријаве 6J19082615ИН3957211 дана 27.10.2026. године.

На разговору са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидати су остварили следећи резултат: кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419 - 6 бодова – веома високо изражена мотивација, а кандидат под шифром 6J19082615ИН3957211- 4 бода –осредње изражена мотивација.

Чланом 29. став 5. Уредбе прописано је, између осталог, да се сматра да је кандидат испунио мерила прописана за избор за извршилачко радно место које није руководеће, ако је у изборном поступку на јавном конкурсу остварио најмање 36 бодова укупно.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 6J19082615ИН3957211 остварио укупно 34,33 бода и самим тим није испунио мерила прописана за избор за извршилачко радно место у погледу укупног броја остварених бодова.

Након завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине – 1 извршилац, на коју је уврстила Драгицу Халас из , пријава број: 003906419 2026 14830 007 001 100 001 од 27.08.2026. године, кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419, остварио укупно 44 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру унутрашње и спољне трговине.

Сходно члану 55. став 2. наведене Уредбе, Конкурсна комисија је министру унутрашње и спољне трговине доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар унутрашње и спољне трговине је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место тржишни инспектор, у звању саветник, Одељење тржишне инспекције Суботица, Сектор тржишне инспекције, систематизовано под редним бројем 293. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству унутрашње и спољне трговине – 1 извршилац, изабрао Драгицу Халас, дипломираног инжењера технологије из , пријава број: 003906419 2026 14830 007 001 100 001 од 27.08.2026. године, кандидат под шифром 6J19082615ИН3906419, остварио укупно 44 бода, као јединог кандидата који је испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром на то да Драгица Халас први пут заснива радни однос у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, којим је прописано да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници, нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци, именованој утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа. Имајући у виду да именована нема положен државни стручни испит, сагласно члану 102. став 1. наведеног закона, којим је прописано да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа, Драгица Халас се обавезује да исти полаже до окончања пробног рада, односно у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Чланом 46. став. 4 Закона о трговини прописано је између осталог да лице које обавља послове тржишног инспектора мора да има и положен испит за инспектора, у складу са законом којим се уређује инспекцијски надзор и посебан стручни испит за тржишног инспектора. Чланом 47. став 3. Закона о инспекцијском надзору прописано је да лице на пробном раду које је радни однос засновало на радном месту инспектора на неодређено време и лице које је засновало радни однос на радном месту инспектора на неодређено време, а нема положен испит за инспектора, полаже испит за инспектора у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

С обзиром на то да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 4. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства унутрашње и спољне трговине.

Доставити:
-свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку
- архиви

МИНИСТАР

Јагода Лазаревић